

สรุปผลงานโครงการของผู้มีความสามารถโดดเด่น (Project Presentation)

โครงการเสริมสร้างคุณค่าวัฒนธรรมองค์กรและเตรียมความพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งบริหาร (Core Values & Succession Planning)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.)

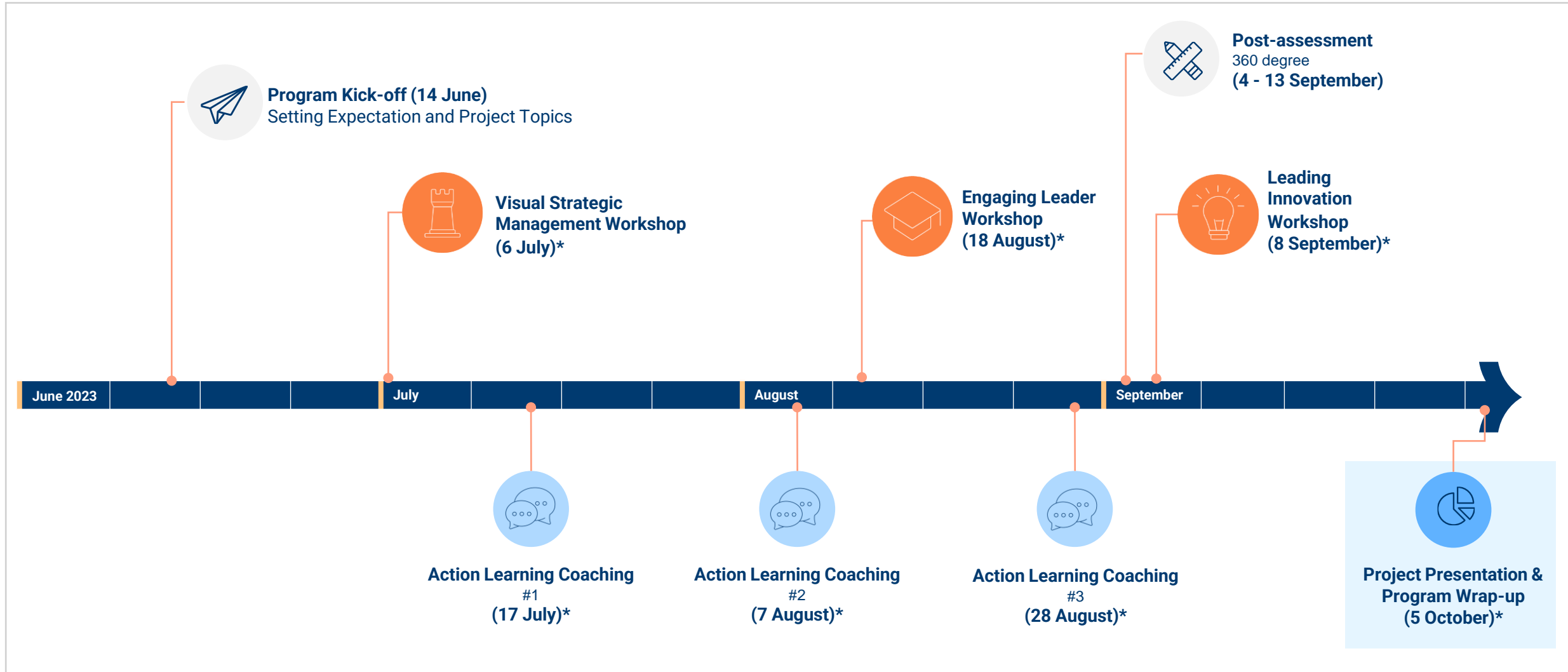
จัดทำโดย บริษัท คินเซนทริก (ประเทศไทย) จำกัด (Kincentric)

29 มกราคม 2567

แผนการพัฒนาผู้นำสำหรับกลุ่มผู้มีความสามารถโดดเด่น

กิจกรรมและระยะเวลาโครงการ

**Onsite Activities*



โครงการที่มอบหมาย – ขับเคลื่อน KMITL Core Values

การขับเคลื่อนขับเคลื่อนค่านิยม FIGHT



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

KMITL FIGHT

Futurist

มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และกล้าแตกต่าง

Ignite

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำการเปลี่ยนแปลง

Greatness

มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และสหวิชาชีพ

Honor

ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความยั่งยืน

Team Spirit

ทำงานเป็นทีม และผสมผสานประโยชน์จากหลากหลาย



แนวทางการดำเนินงาน

- 1 ระบุปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่พบในการขับเคลื่อนค่านิยม
- 2 ออกแบบแผนงานที่จะช่วยแก้ไขปัญหา หรือขับเคลื่อนโครงการให้สำเร็จ
- 3 ประชุมหารือและรายงานความคืบหน้ากับผู้บริหาร ที่สนับสนุนโครงการ (Project Sponsor)
- 4 นำปัญหาจากที่เกิดขึ้นในการทำงานมาหาคำตอบ และเรียนรู้ในกระบวนการ Action Learning
- 5 นำเสนอผลลัพธ์ของโครงการและสิ่งที่เรียนรู้ต่อ อธิการบดีและผู้บริหาร สจล. ที่เกี่ยวข้อง

ภาพการประชุมเพื่อนำเสนอผลลัพธ์และสิ่งที่เรียนรู้

วันที่ 5 ตุลาคม 2566 (13.30 – 15.30 น.)

FUTURIST



IGNITE



TEAM SPIRIT



FUTURIST

1st STEP (1Y)
CREATE TRAFFIC

ALUMNI Bonding

2nd STEP (2-4Y)
BUILD NETWORKS + HIGH-LIGHT SHOW OFF

3rd STEP (5-8Y)
EXPANSION + Extra Curricula

"IGNITE" Project

I. การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสำหรับสายวิชาการ

- การพัฒนาทาง career path
- การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จากอาจารย์ เข้าสู่วิทยาสตราจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และ รองศาสตราจารย์ เข้าสู่วิทยาสตราจารย์
- เริ่มจากกลุ่ม อาจารย์ เข้าสู่วิทยาสตราจารย์

วิธีการดำเนินการ จัดเวที หรือ ประชุมผ่านออนไลน์ และมีกิจกรรม พุดคุย แนะนำ ผลักดัน ผ่านทางกลุ่มไลน์ "อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์"

- แนะนำระเบียบ ข้อกำหนด การขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- รับฟังข้อติข้อของทศ.อาจารย์ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- จัดทำแผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล
- ประเมินผลการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - การเตรียมเอกสารประกอบการสอน ให้อครบ 3 หน่วยกิต
 - การขอทุนวิจัยสำหรับอาจารย์ใหม่
 - การตีพิมพ์ในฐานที่รองรับ ตามข้อกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการ

II. การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสำหรับสายสนับสนุนวิชาการ

แนวทางการปฏิบัติที่ทำงาน ลงขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- รวบรวมข้อมูล ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน หา Pain point
- สรุปประเด็นปัญหา เพื่อเป็นแนวทางในการเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านการบริหารเวลา
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมช่วยกันวางแผนการทำงาน โดยเริ่มจากกิจกรรมวันพุธ เคลียร์งานให้เสร็จภายใน 15.00 น.

III. Ignite-Change Leader กลุ่ม ผอ.

เข้าร่วมกิจกรรม หาแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่พร้อมนำการเปลี่ยนแปลง สู่สถาน

"ทำวันนี้ให้ดีกว่าเมื่อวาน"

เริ่มตั้งจากเป็นผู้นำ ในทาง recycle ภาชนะ / แยกขยะ เป็นต้น Support green university

Futurist | Ignite | Greatness | Honor | Team spirit

MAP

MAP Every single point to make us the best TEAM

เอกสารแบบฟอร์มมาตรฐาน สร้างชุดข้อมูลที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในสอจ.

ฝังข้อมูลระบบการติดต่อข้อมูล การฝึกงาน อบรม/ฝึกอบรม การติดตามความคืบหน้า

เชื่อมโยงการให้บริการของหน่วยงานทั้งหมดในสอจ.

มี AI ช่วยวิเคราะห์ข้อความถูกต้องของเอกสาร ทำให้ประหยัดเวลา ลดการทักท้วงของเจ้าหน้าที่

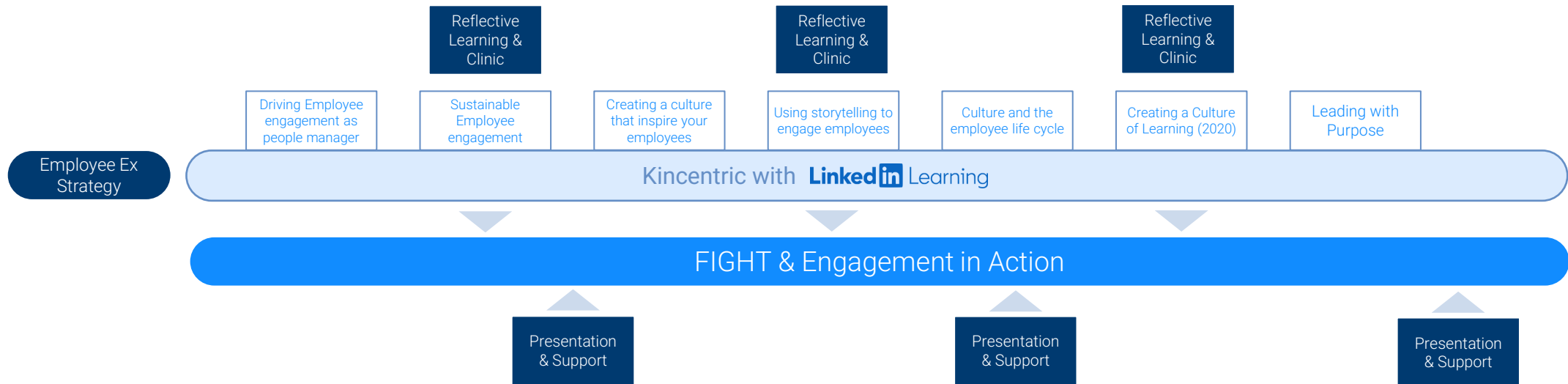
มุมมองของทีมที่ปรึกษาต่อการโครงการของผู้มีความสามารถโดดเด่น

ภาพรวม

ทุกกลุ่มใช้ประโยชน์จากการเข้าฝึกอบรมในการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการสนทนาร่วมกันใน Action Learning จนได้ผลลัพธ์ของโครงการที่น่าพึงพอใจ ทั้งด้านการตั้งคำถาม การฟัง การคิดตกผลึก และการหาคำตอบ

	กลุ่ม Futurist	กลุ่ม Ignite	กลุ่ม Team Spirit
จุดแข็ง (Strength)	ไม่ได้มองว่า สจล. จะเป็นพื้นที่ให้ความรู้แก่นักศึกษาเพียงอย่างเดียว แต่มองถึงการสร้างระบบนิเวศน์ให้ทุกคนอยากมาใช้ชีวิตใน สจล. มากขึ้น โดยสร้างพันธมิตรกับองค์กรภายนอก	ทำโครงการกับบุคลากรในหลากหลายพื้นที่และหลากหลายกลุ่มงานในแต่ละคณะจนเห็นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	กรอบแนวคิดในการแก้ไขปัญหามีความชัดเจน กล่าวคือใช้ระบบเข้ามาช่วยในการทำงานมากกว่าพึ่งพาคนแบบในปัจจุบัน โดยสร้างแอปพลิเคชัน (Application) จำลองขึ้นมาให้ทุกคนเห็นวิธีการใช้งานจริง
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานขั้นต่อไป (Suggestions for the Next Steps)	<p>ควรทำแผนระยะสั้นให้สำเร็จก่อนค่อยขยายผลไปเป็นแผนระยะยาวในปีถัดไป หากแผนระยะสั้นไม่ประสบความสำเร็จ ทีมต้องเตรียมแผนสำรองเพื่อปรับแผนในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ทีมจะทำอะไรให้การดำเนินงานเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทีมจะโน้มน้าวให้ผู้บริหารเห็นด้วย (Buy-in) ได้อย่างไร ทีมจะเริ่มต้นโครงการนี้ได้ในพื้นที่ใด (เช่น คณะบริหารธุรกิจ) ทีมจะสร้างพันธมิตร (Partner) กับองค์กรภายนอก เช่น สுகีตี่น้อย ได้อย่างไร - ใครจะเป็นผู้ติดต่อประสานงาน, ลงมือทดลอง (Test) และวัดผลความสำเร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องให้มากขึ้น ควรขอทรัพยากรจากส่วนกลาง เพื่อให้มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและพัฒนากิจกรรมให้ดีขึ้น จัดเวทีกลางในการประกวดผลงานจากทุกส่วนงาน โดยผ่านการคัดกรองและประกาศรางวัล เพื่อสร้างโครงการต้นแบบให้ทุกคนเข้าใจในเรื่องของ Ignite มากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ขยายผลของโครงการให้เกิดขึ้นจริง โดยทดสอบระบบในหลายพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทั่วทั้ง สจล. จะมีประสบการณ์ที่ดีต่อการใช้งานแอปพลิเคชัน (User Interface & Experience) วางแผนการสอนให้บุคลากรของ สจล. มีความเข้าใจ และสามารถใช้งานแอปพลิเคชันได้อย่างถูกต้อง

มุมมองที่ปรึกษาสำหรับขั้นตอนต่อไปสำหรับการพัฒนาผู้มีความสามารถโดดเด่น



KINCENTRIC  A Spencer Stuart Company